

Принято Собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от 22.02.2022 г



Утверждаю
директор школы
Е.А.Коновалова

Приказ № 24 от 24 февраля 2022 г

Перечень

типовых ситуаций конфликта интересов

МБОУ «Шунгенская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Г.И.Гузанова»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Перечень типовых ситуаций конфликта интересов МБОУ «Шунгенская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Г.И.Гузанова» (далее – Учреждение) отражает специфику деятельности организации (далее – Перечень)

1.2. Перечень разработан в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции.

1.3. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов.

2.1. Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- Ø педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учеников;
- Ø педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает;
- Ø педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;
- Ø использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений;
- Ø получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников;
- Ø нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Учреждения.

2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- Ø участие педагогического работника в наборе (приёме) учеников;
- Ø сбор финансовых средств на нужды класса, Учреждения;
- Ø участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учеников;
- Ø иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

Принят на собрании трудового коллектива Учреждения